

# Repyramidage des MCF

## Volumétrie des repyramidages :

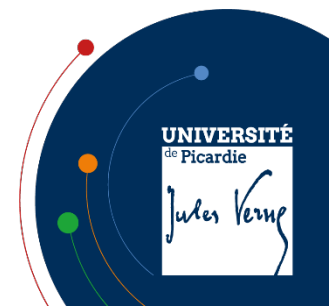
Année	Nombre de promotions internes
2021	7
2022	9
... 2025 (26)	?

← MESRI

## Conditions d'éligibilité :

- ✓ Titulaire d'une HDR au 1<sup>er</sup> janvier de l'année concernée
- ✓ Classe normale avec 10 ans d'ancienneté (25%)
- ✓ Hors classe (75%)

Objectif à terme : part des PU 40%  
Rééquilibrage F/H



# Repyramidage des MCF

**Volumétrie par section CNU contingent 2021 :**

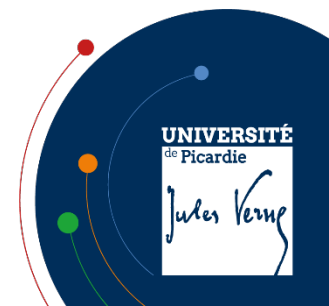
<b>Sections CNU recommandées par le ministère pour l'UPJV</b>	<b>04, 05, 06, 11, 14, 16, 18, 19, 21, 25, 27, 28, 32, 60, 61, 62, 64, 66, 68, 70, 74, 85 et 87</b>
<b>Répartition des sections CNU pour 2021</b>	<b>05, 11, 16, 28, 32, 62, 87</b>

<b>Section CNU</b>	<b>% PU national</b>	<b>% PU UPJV</b>	<b>Vivier HDR local</b>	<b>% HDR femme</b>	<b>% HDR hors classe</b>
<b>05</b>	<b>32</b>	<b>20</b>	<b>5</b>	<b>40</b>	<b>60</b>
<b>11</b>	<b>24</b>	<b>17</b>	<b>3</b>	<b>100</b>	<b>67</b>
<b>16</b>	<b>29</b>	<b>33</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>40</b>
<b>28</b>	<b>38</b>	<b>29</b>	<b>8</b>	<b>25</b>	<b>63</b>
<b>32</b>	<b>32</b>	<b>29</b>	<b>4</b>	<b>50</b>	<b>50</b>
<b>62</b>	<b>35</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>66</b>	<b>66</b>
<b>87</b>	<b>25</b>	<b>25</b>	<b>4</b>	<b>25</b>	<b>50</b>

# Repyramidage des MCF

## Phase d'évaluation des dossiers de candidature :

<b>Phase I : conseil académique restreint</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Désignation de 2 rapporteurs</li><li>- Rapports sur leur aptitude professionnelle et les acquis de l'expérience professionnelle (investissement pédagogique, qualité de l'activité scientifique, investissement dans les tâches d'intérêt général)</li><li>- Avis (consultatif) du CaC R : « très favorable », « favorable », « réservé »</li></ul>
<b>Phase II : section CNU compétente</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Désignation de 2 rapporteurs</li><li>- Rapports sur leur aptitude professionnelle et les acquis de l'expérience professionnelle (investissement pédagogique, qualité de l'activité scientifique, investissement dans les tâches d'intérêt général)</li><li>- Avis (consultatif) de la section CNU compétente : « très favorable », « favorable », « réservé »</li></ul>



# Repyramidage des MCF

## Phase d'évaluation des dossiers de candidature :

<b>Phase III : comité d'audition</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Comité présidé par le président d'université et constitué de 4 membres dont 2 spécialistes</li><li>- Audition de 4 candidats au maximum</li><li>- Avis (consultatif) du comité d'audition</li></ul>
<b>Phase IV : établissement des nominations</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Recueil des 3 avis consultatifs</li><li>- Consultation des Lignes Directrices de Gestion (LDG)</li><li>- Le chef d'établissement établit la liste des candidats dont la nomination est proposée.</li></ul>

La nomination prend effet au 1er septembre de l'année au titre de laquelle elle est prononcée.

